

ANNEXE « C-2 »
GRILLE D'ENTREVUE AVEC LA PERSONNE PLAIGNANTE

Renseignements généraux :

Date de la réception de la plainte à nos bureaux : _____
(lettre jointe, s'il y a lieu)

Nom de la personne plaignante : _____

Poste qu'elle occupe : _____

Poste syndiqué ou non : _____

Date d'entrée en fonction : _____

Coordonnées (domicile) : _____

Nom du harceleur présumé : _____

Poste qu'il occupe : _____

Lien hiérarchique avec la personne plaignante : _____

Faits allégués :

Voici certaines questions que l'ont peut poser à l'employé victime de harcèlement :

Geste? _____ Paroles? _____ Proposition? _____ Menaces? _____

Comportements? _____ Promesses professionnelles? _____

Attouchements? _____ Invitations? _____

1. Veuillez préciser la ou les formes qu'a prises le harcèlement. Pour chaque élément, précisez la nature, la fréquence et l'effet.

2. Veuillez indiquer la durée du harcèlement et décrire son évolution chronologique de la façon la plus précise possible.

3. Quelles conséquences le harcèlement a-t-il eu sur vous sur le plan professionnel?

Sur le plan psychologique?

Sur le plan physique?

4. Y a -t-il eu des témoins des gestes posés? Vérifier si la victime a demandé à ces personnes si elles accepteraient de témoigner. Prendre en note leurs noms, leurs fonctions et leur(s) numéro(s) de téléphone.

5. Vous êtes-vous confié à des membres de votre entourage? Préciser à qui et quand, et les aspects dont vous aurez discutés.

6. À votre connaissance, l'individu dont vous vous plaignez a-t-il déjà posé des gestes similaires à l'endroit d'autres personnes? Si oui, pensez-vous que ces personnes consentiraient à rencontrer le responsable de l'application de la politique? Veuillez indiquer leurs noms, leurs fonctions et ce qui leur est arrivé?

Approuvé le	Révisé le
JUILLET 2023	JUILLET 2023

7. Avez-vous entrepris d'autres démarches en relation avec la présente situation (grief, plainte auprès de la Commission des droits de la personne, la Commission des normes du travail, etc.)? Si oui, veuillez indiquer la date du dépôt de cette plainte, ainsi que le nom de la personne responsable.

8. Actuellement, quelles solutions vous paraissent appropriées pour résoudre la situation?

Signature de la personne responsable de l'application
de la politique ou personne-ressource

Date

Approuvé le	Révisé le
JUILLET 2023	JUILLET 2023